



# MBTI® STEP II™

## Form 전문해석 보고서

▶ 나의 MBTI® 성격유형 : **ISFJ**

• 이 름 : 홍길동

• 생년월일 : 1991.01.01

• 성 별 : 여

• 검 사 일 : 2017.07.07

• 담당전문가 : 어세스타

어세스타

# I. 전문해석 보고서를 보기 전에

MBTI® Form Q (Step II™) 전문해석 보고서는 MBTI® 성격유형검사(Myers-Briggs Type Indicator®)의 결과를 보다 세부적으로 이해할 수 있도록 돕기 위한 내용으로 구성되어 있습니다. 먼저 Form M (Step I™) 결과는 4가지 선호지표로 개인의 성격유형을 보여줍니다. 다음 Form Q (Step II™) 결과는 4가지 선호지표에 해당하는 5가지 다면척도에 대한 정보를 통해 개인의 성격유형 특성을 보다 세부적으로 탐색할 수 있도록 도와줍니다.

MBTI는 자신의 심리적 에너지를 주로 어느 방향으로 쓰는가에 따라 외향(Extraversion)과 내향(Introversion)으로 구분하고, 사람이나 사물을 인식할 때 어떤 방식으로 인식하는가에 따라 감각(Sensing)과 직관(Intuition)으로 구분합니다. 그리고 판단을 내릴 때 무엇을 근거로 판단하느냐에 따라 사고(Thinking)과 감정(Feeling)으로 구분하며, 어떠한 생활양식을 더 좋아하느냐에 따라 판단(Judging)과 인식(Perceiving)으로 구분합니다. 이러한 내용을 표로 간단히 정리하면 아래와 같습니다.



MBTI 검사를 받으면, 4가지 선호지표에서 개인이 어떤 특성을 더 선호하는지 알 수 있습니다. 4가지 선호지표를 조합하면 16가지 성격유형으로 구분되며, 4가지 선호는 문자로 표시됩니다.

MBTI는 개인의 타고난 선천적인 선호경향을 파악하게 합니다. 많은 사람들이 주변 환경의 압력이 있거나, 선호경향을 개발할 수 있는 기회를 얻지 못해 자신의 선호경향을 제대로 모르는 경우가 있습니다. 본 검사를 통해 자신의 참 유형(True Type)을 발견하고, 자신의 특성을 파악함으로써 자신의 삶에 활기를 불어넣을 수 있기를 바랍니다.

mbti는...

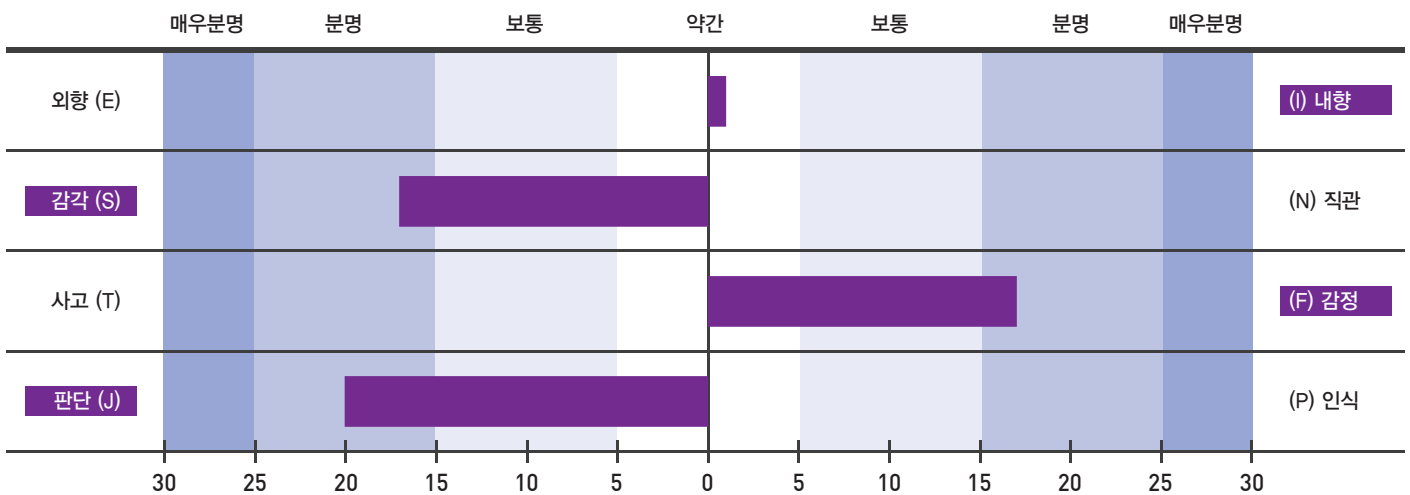
Myers-Briggs Type Indicator®

칼 융(Carl G. Jung)의 심리유형론을 근거로 캐서린 브릭스(Katharine C. Briggs)와 그녀의 딸 이사벨 마이어스(Isabel Briggs Myers)에 의해 개발된 성격유형 검사입니다. MBTI의 한국어판 검사는 1988-1990년에 심혜숙, 김정택 박사가 CPP사로부터 한국어판 저작권을 받아 MBTI Form G를 개발하였고, 2002년에는 Form K를 개발하였습니다. 이에 어세스타가 상표권과 출판권을 갖고 한국에 보급하기 시작하였으며, 본 검사는 Form Q로 2012년에 개발되었습니다.

## II. Step I™ : MBTI® Form M 결과

아래의 그래프는 개인의 성격유형 결과에 대한 정보를 제공합니다. **홍길동** 님이 응답한 4가지 선호지표는 막대그래프의 방향과 길이로 나타냅니다. 막대그래프 길이는 선호방향의 일관된 정도를 나타냅니다. 막대그래프의 길이가 길수록 개인의 응답이 특정 선호방향으로 더욱 일관됨을 나타내고, 검사결과가 응답자의 선호를 보다 정확하게 반영할 수 있음을 나타냅니다.

### 선호 분명도 (Clarity of Preferences)



선호지표	I	S	F	J
선호 분명도 지수	1	17	17	20

※ 선호 분명도 지수는 양극의 선호경향성 중 어느 쪽에 대한 선호가 분명한지를 알려주는 지수입니다. 이것은 선호의 유능, 성숙 또는 발달을 의미하는 것은 아닙니다.

### 16가지 성격유형도표

MBTI 검사를 받으면, 앞에서 설명한 네 가지 쌍에서 개인이 각기 어떤 특성을 더 선호하는지 알 수 있습니다. 각 쌍에서 더 선호하는 특성의 앞 글자를 각각 따오면 네 자리의 유형코드가 만들어 지는데(예: ISTJ=내향형(I) + 감각형(S) + 사고형(T) + 판단형(J)), 이 유형코드가 그 사람의 MBTI 성격유형이 됩니다. 따라서 MBTI 검사결과로 생길 수 있는 성격유형은 모두 열 여섯 가지입니다. 열 여섯 가지 성격유형은 오른쪽 그림과 같습니다.

각 성격유형별로 고유한 특성을 갖고 있다는 것을 이해하고, 자신과 다른 사람에 대한 이해의 폭을 넓히는 기회를 가져 보시기 바랍니다.

<b>ISTJ</b> 세상의 소금형 한번 시작한 일은 끝까지 해내는 사람들	<b>ISFJ</b> 임금 두편의 권력형 성실하고 온화하며 협조를 잘하는 사람들	<b>INFJ</b> 예언자형 사람과 관련된 뛰어난 통찰력을 가지고 있는 사람들	<b>INTJ</b> 과학자형 전체적인 부분을 조합하여 비전을 제시하는 사람들
<b>ISTP</b> 백과사전형 논리적이고 뛰어난 상황 적응력을 가지고 있는 사람들	<b>ISFP</b> 성인군자형 따뜻한 감성을 가지고 있는 겸손한 사람들	<b>INFP</b> 잔다르크형 이상적인 세상을 만들어 가는 사람들	<b>INTP</b> 아이디어 뱅크형 비평적인 관점을 가지고 있는 뛰어난 전략가들
<b>ESTP</b> 수완좋은 활동가형 친구, 운동, 음식 등 다양한 활동을 선호하는 사람들	<b>ESFP</b> 사교적인 유형 분위기를 고조시키는 우호적 사람들	<b>ENFP</b> 스파크형 열정적으로 새로운 관계를 만드는 사람들	<b>ENTP</b> 발명가형 풍부한 상상력을 가지고 새로운 것에 도전하는 사람들
<b>ESTJ</b> 사업가형 사무적, 실용적, 현실적으로 일을 많이하는 사람들	<b>ESFJ</b> 친선도모형 친절과 현실감을 바탕으로 타인에게 봉사하는 사람들	<b>ENFJ</b> 연변능숙형 타인의 성장을 도모하고 협동하는 사람들	<b>ENTJ</b> 지도자형 비전을 가지고 사람들을 활력적으로 이끌어가는 사람들

### III. ISFJ인 나는 어떤 사람인가?



#### 성실하고 온화하며 협조를 잘하는 사람들

성실한	섬세한	헌신적인	사려깊은	인내심 있는
조용한	전통적인	봉사하는	보호하는	책임감 있는

ISFJ유형인 홍길동님은 맡은 일에 책임감이 강하고, 주어진 일을 다 끝내야만 여가를 즐길 수 있는 성실함을 지니고 있습니다. 무엇을 하겠다고 약속하면 반드시 지키려고 하며, 어떤 일을 하고 있을 때에는 그 일에만 집중하는 편입니다. 또한 직장에서는 물론 가정에서도 헌신적인 구성원의 역할을 하지만 자신의 능력에 대해 매우 겸손하기 때문에 자신이 수행한 일을 잘 드러내지 않는 편입니다.

홍길동님은 실용적인 것을 중요하게 여깁니다. 실제적인 경험을 통해 배우는 것을 선호하고, 직접 경험한 것만을 믿는 편입니다. 추상적인 개념이나 복잡한 이론에는 별로 흥미를 느끼지 못하며, 현실에 직접 적용하여 성과를 낼 수 있는 실제적인 내용에 관심을 갖습니다. 학습할 때에도 공부한 내용을 실제 생활에 어떻게 적용할 수 있는지 이해할 때 효과적으로 학습합니다.

또한 홍길동님은 다른 사람에 비해 꼼꼼하고 세심합니다. 어떤 것을 관찰할 때 세부적인 것까지 파악해내는 능력이 있으며, 일단 관찰한 내용은 놀라울 만큼 세부적으로 잘 기억합니다. 일을 할 때에는 구체적인 절차나 방법에 주의를 기울이고, 목표를 달성하기 위해 사소한 일도 소홀히 하지 않습니다. 그래서 필요하다면 단순하고 반복되는 일에도 강한 인내심을 발휘합니다.

한편 홍길동님은 주위 환경을 안정적으로 유지하려는 경향이 있습니다. 어떤 일을 하는데 효과적이라고 생각되는 방법이 있으면 쉽게 바꾸려 하지 않고, 지속적으로 사용할 수 있는 절차를 개발하여 그 방법을 고수하려고 하는 편입니다. 조직에서는 위계 질서나 규율을 잘 지켜 조직의 안정성을 도모하고, 가정에서는 기념일이나 명절 등을 잘 챙기는 편입니다. 따라서 전통적인 가치관을 옹호하는 보수적인 성향을 보일 수 있습니다.

홍길동님이 겉으로 보이는 차분하고 조용한 태도 이면에는 다정다감하고 사려 깊은 마음이 있습니다. 주위 사람과의 관계를 소중하게 여기고, 타인의 감정이나 상황에 대해 잘 공감하며 최대한 배려하려고 합니다. 또한 조직에 대한 책임감을 중요하게 여기기 때문에 구성원으로서 성실하게 일하고 다른 이들과 조화를 이루려 노력합니다.

이처럼 홍길동님과 같은 ISFJ유형은 사람들과 상호작용하는 것을 좋아하고, 다른 사람들을 보살피거나 이야기 들어주는 것을 잘 합니다. 그래서 교사나 종교와 관련된 직업, 혹은 보건 관련 직업에 종사하는 경우가 많습니다. 또 사업을 한다면님의 실용주의적 관점과 체계성, 고객의 욕구에 민감하게 반응하는 능력을 발휘할 수 있는 업종에서 성공을 거둘 수 있습니다. 책임감이 강하므로 관리직에 종사하는 경우가 많으며, 관리직을 맡으면 부하 직원의 욕구에 세심하게 주의를 기울입니다.

## ISFJ형인 홍길동님의 보다 구체적인 특성은 다음과 같습니다.

### 일반적인 강점들

- 주어진 일에 근면하고 성실하며 철저하다.
- 다른 사람을 배려하고 이해심 많으며 친절하다.
- 세부사항 및 일상 업무에 성실하고 끝까지 완수한다.
- 다른 사람을 위해 봉사하는 데 기꺼이 에너지를 쏟는다.
- 다른 사람들이 믿고 신뢰할 수 있는 확실한 책임감을 갖고 있다.



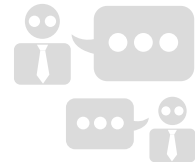
### 생산적인 업무 환경과 목표

- 실제적이고 정확하게 규정된 역할
- 책임감 있고 친절하며 성실한 동료
- 개인적인 공간이 있는 조용하고 차분한 분위기
- 인간적이고 친절하며 성실하게 일할 수 있는 서비스 분야
- 업무의 안정성이 확립되고 예상 가능한 조직적인 업무 환경



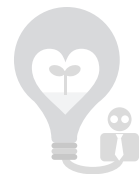
### 대인 관계 스타일

- 일대일 관계에 기초한 개인적인 관계를 선호한다.
- 자신이 말하기보다는 다른 사람의 말을 듣는 편이다.
- 말보다는 행동으로 다른 사람에 대한 관심을 표현하는 편이다.
- 다른 사람에게 실제적으로 도움이 되는 정보를 공유하고자 한다.
- 사생활을 보호받고 싶어하며, 사교적인 상황에서는 다소 수줍어 한다.



### 개발이 필요한 점

- 장기적인 안목을 갖고 미래를 바라볼 필요가 있다.
- 다른 사람을 설득하고 자신의 의견을 주장하는 훈련을 할 필요가 있다.
- 주체성을 키우고 다른 사람에게 명령하고 지시하는 역할에도 익숙해지도록 노력해야 한다.



### 성격유형 결과가 자신에게 적합한 유형이라고 생각되십니까?

이 유형 중에서 일부는 자신에게 적합한 성격유형을 찾기 위해 선호 분명도 지수가 낮은 선호지표에서 반대번호를 고려해 볼 수도 있습니다. 성격유형은 개인의 흥미, 가치, 그리고 고유한 재능에 의해 영향을 받게 되어 귀하가 가지고 있는 반대 선호경향성에서 나타나는 행동을 할 수도 있습니다. 만약 검사결과와 자신의 성격이 일치하지 않는다고 생각한다면, 담당 전문가로부터 보다 적합한 성격유형을 찾을 수 있도록 도움을 받으시기 바랍니다.

## IV. 성격유형의 심리적 기능 및 상호작용

본 프로파일 앞에 제시된 4가지 선호지표 중 감각(S)-직관(N), 사고(T)-감정(F)이라는 두 개의 선호쌍은 **홍길동** 님이 일상 생활에서 어떤 심리적 기능을 선호하느냐를 나타냅니다. 즉 정보를 받아들일 때에는 감각(S) 또는 직관(N) 기능을 사용하고, 그 정보를 조직하여 결론을 내릴 때에는 사고(T) 또는 감정(F) 기능을 사용합니다.

누구나 일상 생활에서 감각(S), 직관(N), 사고(T), 감정(F)이라는 네 가지 기능을 모두 활용하지만, 각자의 성격유형에 따라 더 많이 사용하는 기능과 더 적게 사용하는 기능이 달라집니다. 이 때 어떤 기능을 더 자주 편안하게 사용하느냐에 따라 각 심리적 기능을 주기능, 부기능, 3차기능, 열등기능으로 구분합니다. ISFJ 유형인 **홍길동** 님의 심리적 기능은 다음과 같습니다.

### ISFJ 성격유형의 심리적 기능



### ISFJ 성격유형의 긍정적 상호작용

**홍길동** 님은 일을 진행할 때 체계적으로 처리하고, 충동적이기보다는 신중합니다. 세부 사항을 철저하게 이해한 후에 행동으로 옮기기를 원하며, 현실 감각이 있을 뿐만 아니라 일관성이 있어서 주변 사람들에게 신뢰를 많이 받습니다. 다른 사람과의 관계에서 드러나는 특징은 평소에 말이 적고, 자신의 의사를 간결하게 표현하는 경향이 있습니다. 그러나 다른 사람에게 실제적인 도움을 주거나 자신이 가지고 있는 것을 나누어 주고 싶어하는 따뜻한 마음의 소유자입니다.

### ISFJ 성격유형의 부정적 상호작용

**홍길동** 님이 자신에게 편안한 기능만 사용하고 다른 기능을 잘 활용하지 않거나 심한 스트레스를 받는 상황이 되면 **홍길동** 님의 성격유형이 부정적인 상호작용을 일으킬 수도 있습니다.



나의 심리적 기능 >>>>

주기능 감각: S	부기능 감정: F	3차기능 사고: T	열등기능 직관: N
--------------	--------------	---------------	---------------

■ 주기능, 부기능을 과도하게 사용할 경우

- 감각(S) 기능을 과도하게 사용하면, 여러 가지 상황에 대처할 때 올바른 판단 기준 없이 자신이 가지고 있는 세부 기억이나 인상에만 근거하여 판단하려고 합니다.
- 감정(F) 기능을 과도하게 사용하면, 객관적으로 정보를 파악하지 않은 채 성급하게 판단하고 행동합니다.

■ 주기능, 부기능의 사용이 억제될 경우

- 위계 질서나 권위, 세부 절차에 지나치게 집착합니다.
- 어떤 결정이 다른 사람에게 즉각적으로 미치게 될 영향에 대해 과민하게 반응합니다.

■ 3차기능이나 열등기능이 지나치게 무시될 경우

- 현재의 결정이나 일 처리가 장기적으로 어떤 결과를 낳을지 예측하지 못합니다.
- 다른 사람의 눈치를 보느라 자신의 욕구를 주장하지 못하고 억누르게 됩니다.

■ 스트레스를 심하게 받을 경우

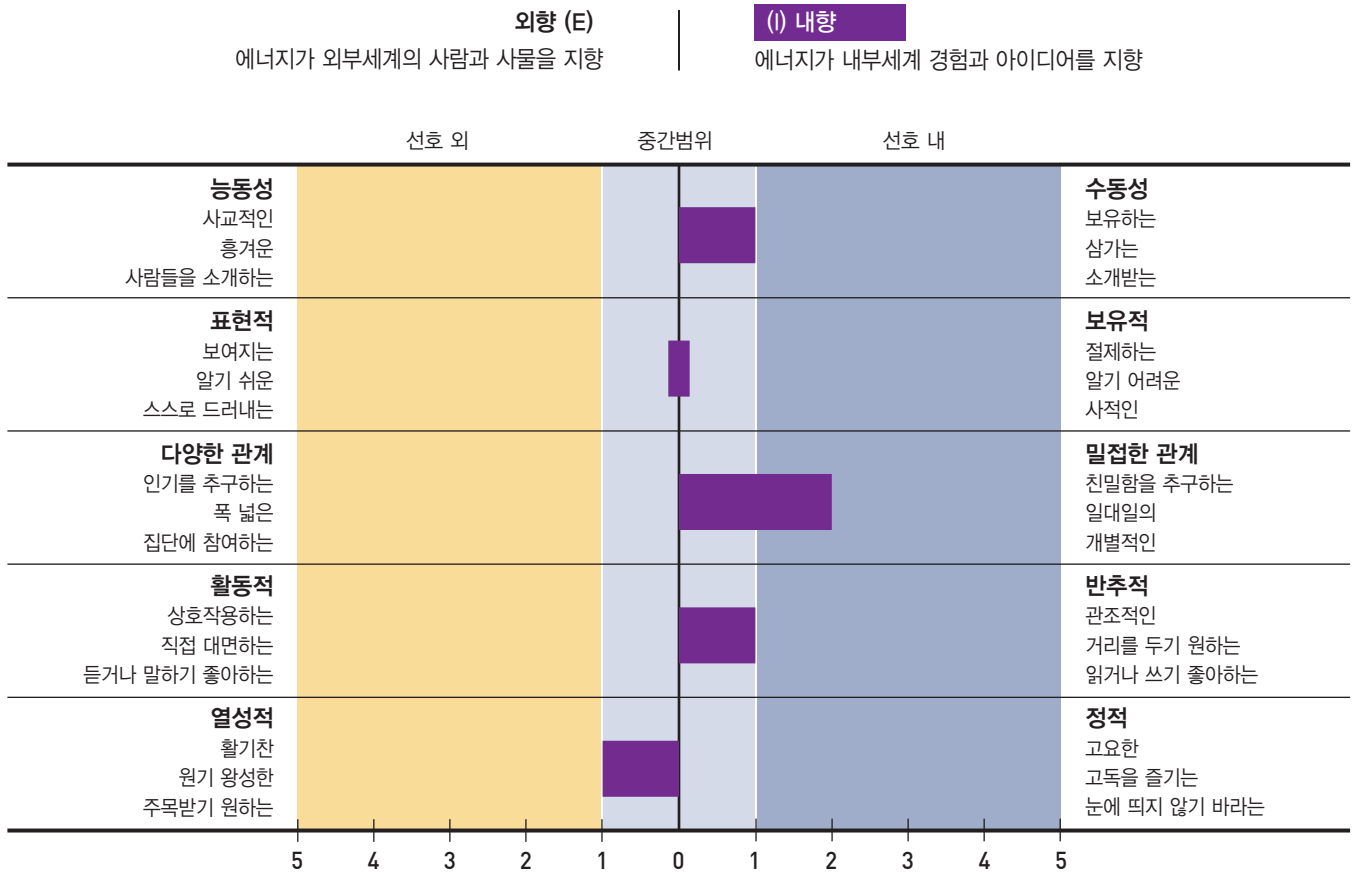
- 매우 비관적인 태도로 부정적인 가능성만 생각하며 미래를 두려워합니다.

■ ISFJ 성격유형을 긍정적으로 발달시키고 보완하려면

- 자신의 성과를 적극적으로 알리기 위한 노력이 필요합니다.
- 미래를 긍정적이고 장기적인 시각으로 바라보도록 노력합니다.
- 자신의 의견을 좀 더 적극적으로 표현하고 전달하는 능력을 개발할 필요가 있습니다.
- 일을 할 때 새로운 방식에 대해 개방적이고 융통성 있게 받아들일 수 있도록 시도해봅니다.

## V. Step II™ : MBTI® Form Q 다면척도 결과

MBTI Form Q의 다면척도 결과는 MBTI의 4가지 선호지표에 해당하는 5가지 다면척도에 대한 결과를 보여줍니다. 이를 통해 개인의 성격유형이 다른 사람들과 얼마나 유사한지 혹은 다른지를 볼 수 있습니다. 막대그래프가 길수록 다면척도의 극단에 위치함을 나타내고, 개인의 분명한 선호를 보여줍니다. 다음의 내용은 선호 내, 선호 외 또는 중간범위에 대한 각각의 특징을 설명하고 있습니다. 각각의 설명이 홍길동 님과 맞지 않다고 생각되면, 선호 외이거나 중간범위에 해당될 수 있습니다. 선호 방향의 반대쪽을 이해하려면 그래프에 설명된 3개의 특징들을 참고하시기 바랍니다.



**능동성-수동성(중간범위)**

홍길동님은 전혀 모르는 사람들이 많이 모여 있는 상황이나 대화를 주도하는 사람이 있는 경우에는 굳이 나서려고 하지 않습니다. 그러나 아는 사람들과 모임을 하거나 나설 수 밖에 없는 상황일 때는 큰 어려움 없이 먼저 대화를 시작하고 이끌어 갑니다. 또한 아무도 나서서 인사를 나누지 않는 상황에서는 자신을 먼저 소개하고 다른 사람들을 서로 소개시켜 줍니다.

**표현적-보유적(중간범위)**

홍길동님은 의사소통 할 때 어느 정도까지만 자신을 드러내고 모든 면을 드러내지는 않습니다. 잘 모르는 사람이나 친하지 않다고 생각되는 사람에게는 자신의 감정이나 의견을 거의 표현하지 않는 반면, 친한 친구에게는 사적인 이야기를 꽤 많이 하기도 합니다. 또한 대부분의 경우 말을 삼가는 반면, 홍길동님이 잘 아는 주제에 대해서는 이야기를 많이 합니다.

**밀접한 관계(선호 내)**

홍길동님은 많은 사람들이 모인 곳에서 여러 명과 대화하는 것보다는 심도 있게 대화할 수 있는 일대일 대화를 선호합니다. 친밀감을 느끼거나 중요하다고 생각하는 사람들에게만 자신을 드러내며, 폭넓은 대인 관계보다 깊이 있는 대인 관계를 추구하기 때문에 '그냥 아는 사람'과 '친구'를 구별하는 편입니다. 따라서 친구를 사귀는 때에는 점진적으로 신뢰감을 쌓으면서 서서히 우정을 키워가는 편입니다.

**활동적-반추적(중간범위)**

홍길동님은 상황에 따라 주위에서 일어나는 일에서 한 발 물러서서 관조적인 태도를 취하기도 하고, 적극적으로 참여하기도 합니다. 업무적인 이야기는 글을 통해 의사소통하는 것을 선호하고, 개인적인 내용은 상대방을 직접 만나서 이야기하는 경향이 있습니다. 독서를 통해 최신 정보를 습득하는 것을 좋아하지만, 사람을 직접 만나서 새로운 정보를 얻는 것도 좋아합니다.

**열성적-정적(중간범위)**

홍길동님은 대개 말이 적고 조용한 편이지만 잘 아는 주제에 대해서는 열정적으로 이야기하기도 합니다. 또한 자신의 기분에 따라 조용한 태도를 보이기도 하고, 활발한 태도를 보이기도 합니다. 그래서 홍길동님은 다른 사람들에게 활달하거나 차분한 특성 중 하나의 특성만 강하게 가지고 있는 사람으로 비춰질 수 있습니다.

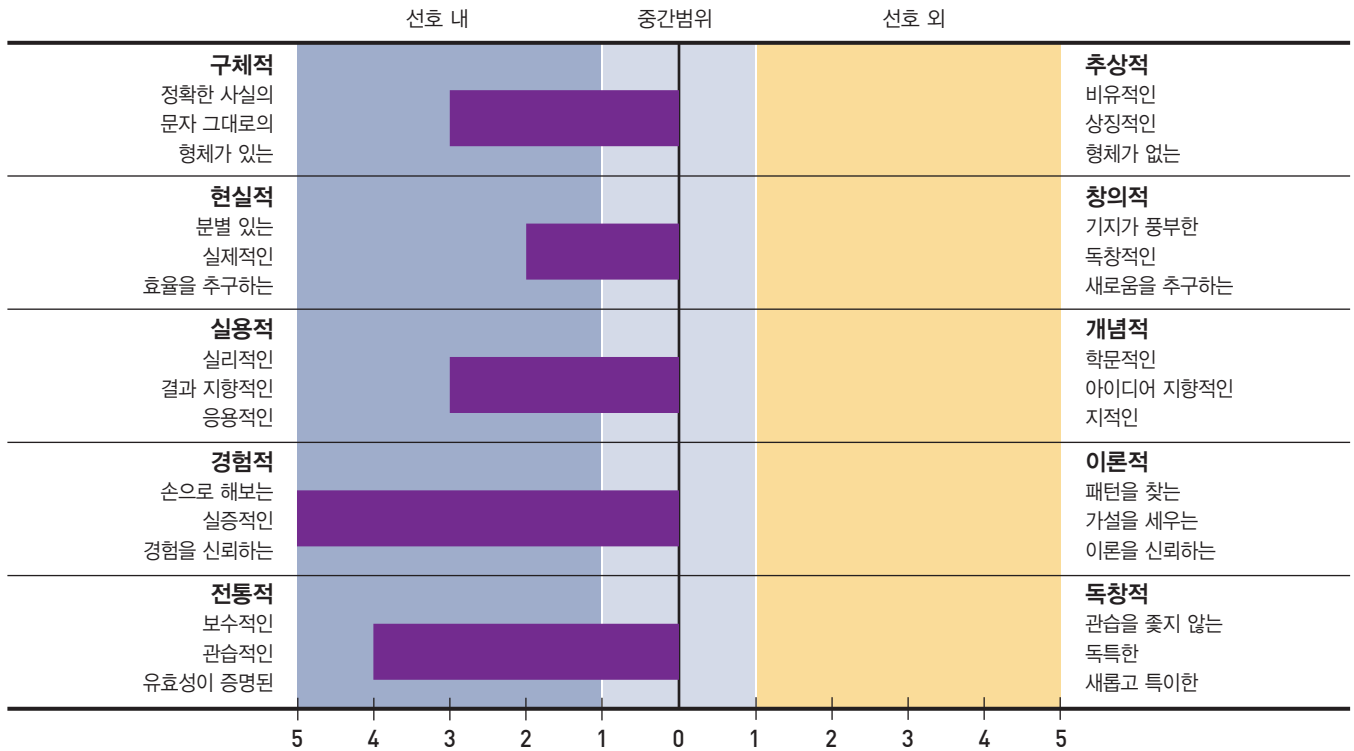


**감각 (S)**

오감에 의해 인식될 수 있는 것에 집중

**(N) 직관**

패턴이나 상호관련성을 인식하는 것에 집중



**구체적(선호 내)**

홍길동님은 오감을 통해 파악할 수 있는 구체적인 정보를 중요하게 여기는 경향이 있습니다. 말을 할 때에도 추상적이고 비유적인 표현보다는 문자 그대로의 의미를 전달할 수 있는 구체적이고 묘사적인 표현을 주로 사용하며, 상대방도 이와 같은 방식으로 이야기해 줄 것을 기대합니다. 추상적이고 비현실적인 것에는 관심이 적은 편입니다.

**현실적(선호 내)**

홍길동님은 상식과 분별력을 중요하게 여기고 현실적인 실용성에 가치를 두기 때문에, 투자되는 시간이나 비용, 에너지에 비해 얼마나 효율적으로 성과를 낼 수 있는지에 관심을 갖습니다. 자신과 주변에 가까운 사람들의 현실적인 행복과 안전을 배려하는 경향이 있습니다.

**실용적(선호 내)**

홍길동님은 이미 알고 있는 사물이나 자료를 익숙하고 실용적인 방법으로 다루는 것을 좋아합니다. 급격한 혁신과 개혁보다는 점진적인 변화를 선호하며, 더 많은 이득을 얻기 위해 위험을 감수하기보다는 지금 당장 얻을 수 있는 이득에 만족하는 편입니다.

**경험적(선호 내)**

홍길동님은 과거 경험을 매우 중요하게 여기고, 경험적으로 옳다고 밝혀진 것 외에는 잘 믿지 않습니다. 이론보다는 경험을 통해서 더 잘 배우며, 이미 경험해 본 사람이 자신의 경험에 기초하여 설명할 때 잘 이해하고 신뢰합니다. 미래의 가능성보다는 과거와 현재를 중요하게 여기며, 문제를 해결할 때에는 이미 알고 있는 접근법을 기초로 하여 시행착오를 통해 해결책을 만들어 갑니다.

**전통적(선호 내)**

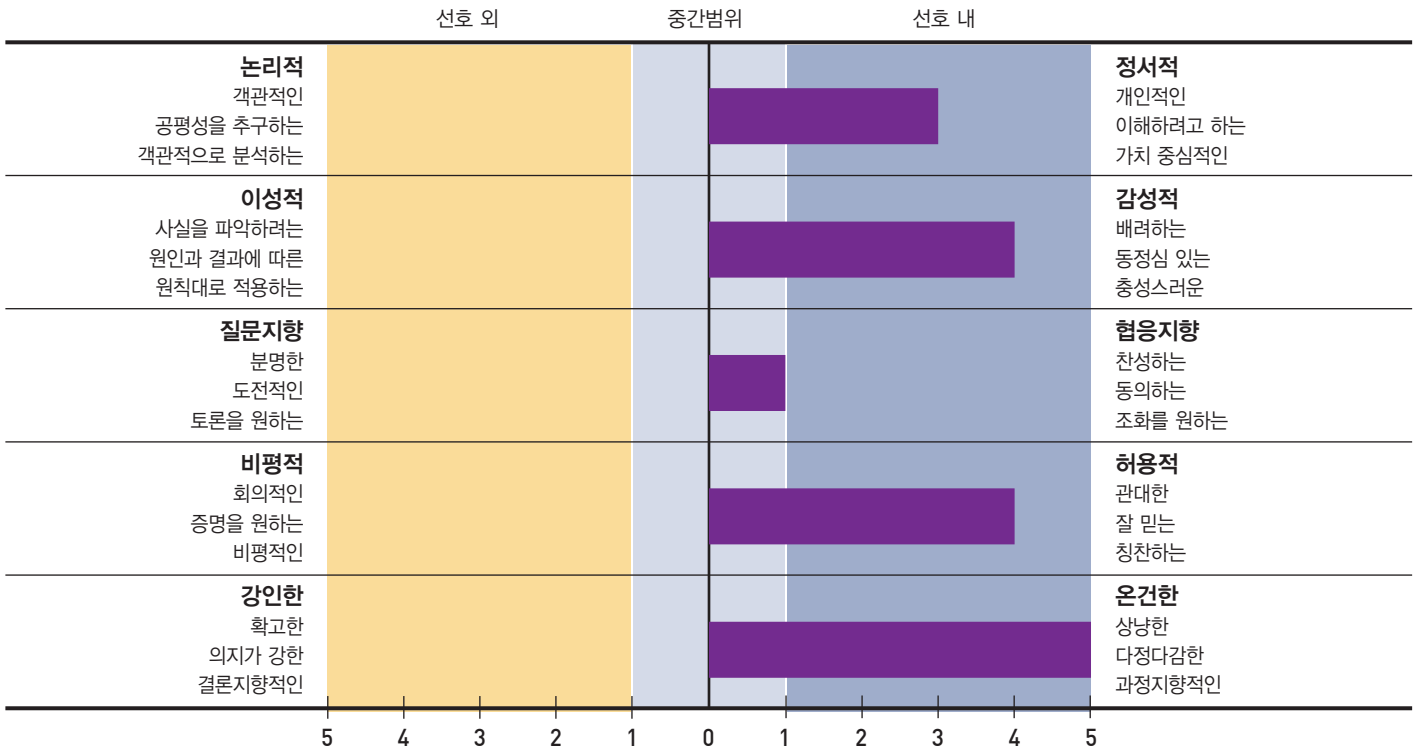
홍길동님은 주위에서 관습적으로 행해지고 있는 방식을 그대로 따르려고 합니다. 사회적인 관습이나 전통적인 기준에 반하여 행동하는 것을 꺼려하며, 일시적인 유행에는 거의 흥미가 없습니다. 변화를 급격하게 일으키는 것보다는 이미 이루어진 기반 위에 점진적으로 변화시켜 가는 것을 가치 있게 여기고, 사회나 가정의 오랜 전통과 의식을 존중하고 적극적으로 따릅니다.

**사고 (T)**

객관성에 초점을 두고, 논리적인 분석에 기초한 결론

**(F) 감정**

조화에 초점을 두고, 개인 또는 사회적인 가치에 기초한 결론



**정서적(선호 내)**

홍길동님은 의사결정할 때 다른 사람들의 감정과 그 결정이 자신과 다른 사람들에게 미칠 영향을 고려하여 결정하는 것이 최선의 방법이라고 생각하는 편입니다. 진리란 객관적인 사실을 넘어서 이와 관련된 사람들의 가치와 감정을 포함하는 것이라고 생각하며, 때로는 공정함이나 정의로움보다 개인의 감정이나 상황에 대한 배려가 더 중요하다고 믿습니다.

**감성적(선호 내)**

홍길동님은 의사결정할 때 객관적인 원리원칙보다는 사람들 각자의 상황이나 그 사람의 특성을 고려하여 결정합니다. 이러한 공감과 관용에 기초하여 결정하는 것이 공정한 의사결정이라고 생각하며, 늘 그 문제와 관련된 사람들의 사정이나 감정에 주의를 기울입니다.

**질문지향-협응지향(중간범위)**

홍길동님은 다른 사람의 의견이 이해 안되거나 자신의 의견과 다른 경우 일단 수용하지만, 필요한 경우 질문을 통해 입장을 명료하게 하는 경향이 있습니다. 질문을 해야 한다면 부드럽게 질문하여 상대방의 기분을 상하지 않게 하려고 하며, 그렇다고 해서 과도하게 상대방의 환심을 사려고 하지도 않습니다. 하지만 중요한 가치나 원칙이 위협받을 때에는 좀 더 직선적으로 표현하기도 합니다.

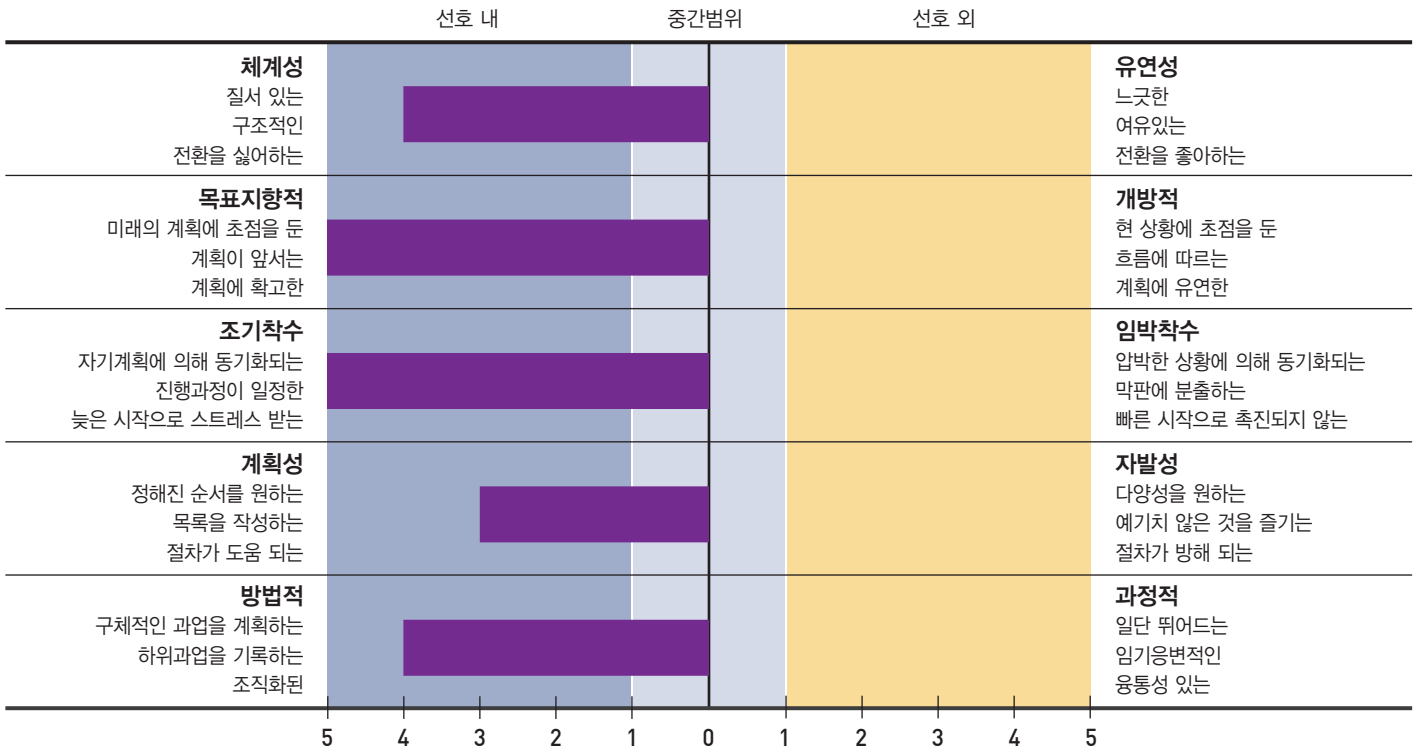
**허용적(선호 내)**

홍길동님은 어떤 상황이나 사람에 대해 문제점을 발견하더라도 바로 지적하지 않고 용서하고 넘어가곤 합니다. 피드백 할 때 늘 좋은 점을 먼저 언급하고 칭찬하며, 다른 사람의 실수도 너그럽게 받아들입니다. 어떤 대립 상황에 처하게 되면 다른 사람들과 갈등을 빚지 않기 위하여 먼저 수용하고 참으려고 합니다.

**온건한(선호 내)**

홍길동님은 논리적인 판단보다는 그 결정이 다른 사람들에게 미치는 영향을 더 중요하게 생각합니다. 따라서 이미 결정했다고 하더라도 다른 사람들이 그것을 싫어하거나 다른 의견을 가지고 있다면 기꺼이 여러 사람의 의견을 수용합니다. 자신의 결론을 단호하게 주장하기보다는 온화하고 부드러운 태도로 모두가 수긍할 수 있는 방법을 찾으려고 노력합니다.

**판단 (J)** | **(P) 인식**  
 결정과 마감을 선호 | 유연성과 자발성을 선호



**체계성(선호 내)**

홍길동님은 주위 환경이나 일상을 질서정연하게 정돈하려고 합니다. 집이나 사무실을 정리정돈 하는 것은 물론, 어떤 일을 할 때 투입하는 시간과 노력도 체계적으로 계획하여 효율적으로 처리하려고 노력합니다. 따라서 계획하지 않았던 일이 발생하거나, 방해가 되는 일이 생기면 불편해합니다.

**목표지향적(선호 내)**

홍길동님은 미래에 대비하여 미리 계획하고 일정을 정해 놓는 것을 아주 선호합니다. 이렇게 미리 계획함으로써 중요한 일을 놓치지 않고, 능률적으로 일할 수 있다고 믿기 때문입니다. 여가 활동을 할 때에도 어떤 활동을 언제 할 것인지 구체적으로 정해 놓으려고 합니다.

**조기착수(선호 내)**

홍길동님은 마감 기한이 정해진 일을 할 때 시간 여유를 충분히 두고 시작해서 서두르지 않고 일을 끝내려고 합니다. 마감일이 다 되어 급하게 일을 해야 하면 스트레스 받고 실수도 많아지며 수행도 저조해집니다. 그러므로 홍길동님은 미리 계획하고 계획에 맞춰 일을 진행하여 마감일 전에 일을 끝낸 후 재검토할 수 있는 여유가 있어야 마음을 놓습니다.

**계획성(선호 내)**

홍길동님은 일상생활을 할 때 정해진 절차대로 일 하는 것을 편안하게 느끼며, 그 절차에 어긋나는 행동을 좋아하지 않습니다. 하루 일과나 년, 월 단위로 일어나는 일, 여가 시간을 보내는 방법 등에서 어느 정도 틀이 정해져 있는 것을 선호하며, 가급적 일정한 틀을 만들어서 그것을 반복하고 지키려는 경향이 있습니다.

**방법적(선호 내)**

홍길동님은 장기적인 과제나 복잡한 과제가 주어지면 과제 수행에 필요한 단계를 미리 계획하고 그대로 지키려고 합니다. 일을 하는 순서는 물론 그 일에 필요한 도구와 그 일을 도와줄 수 있는 사람에 대해 미리 선정하고 단계별로 정리해서 준비합니다. 또 설명서를 보면서 일을 해야 하는 경우에는 일을 진행하기 전에 그 설명서를 모두 읽어보면서 전체 내용을 파악한 다음 일을 시작합니다.

## ○ 결과요약

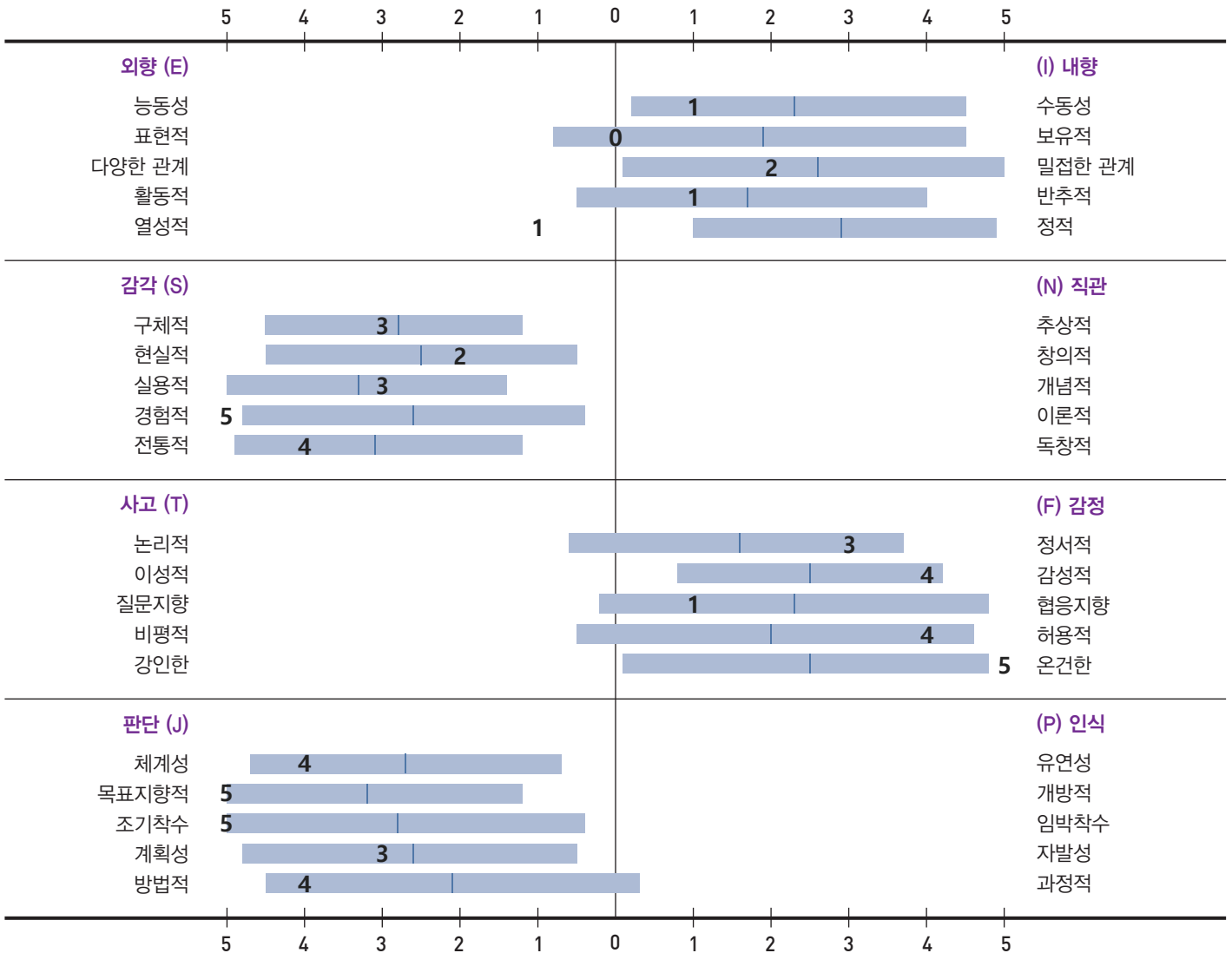
### 검사결과 유형(ISFJ)의 선호 분명도 지수

내향(I) : 약간(1)	감각(S) : 분명(17)	감정(F) : 분명(17)	판단(J) : 분명(20)
---------------	----------------	----------------	----------------

### 전체 ISFJ 성격유형의 평균범위와 다면척도 점수

아래의 막대그래프는 전국표본에서 ISFJ가 나타내는 점수의 평균범위이고, 평균으로부터 ±1 표준편차 범위(약 68%)를 보여줍니다. 막대그래프 중앙의 수직선은 전체 ISFJ의 평균점수를 나타내고, 굵은 숫자는 개인의 점수를 의미합니다.

▪ 기준 : 한국 ISFJ 'Form Q' 305명 데이터



### 일관성 지수 : 68

일관성 지수는 해당 프로파일 내에서 개인의 다면척도 점수가 얼마나 일관성 있게 나타나는지를 보여주는 척도로써, 그 범위는 0에서 100사이입니다. 성인의 일관성 지수는 대부분 50에서 65사이이지만, 65보다 높게 나타나기도 합니다. 45보다 낮은 경우는 응답자의 점수가 다면척도에서 중간이나 중간에 가까운 점수가 많음을 의미합니다. 이는 응답자가 해당 다면척도의 특성을 상황에 맞춰 원만하게 활용하거나, 문항에 무작위로 응답했거나 자신에 대한 이해의 부족 또는 한 가지 다면척도를 사용함에 있어 양가감정을 가지는 것 등이 원인이 될 수 있습니다. 따라서 이러한 프로파일의 경우에는 타당성이 떨어질 수도 있습니다.

### 무응답 수 : 0

